

Малые группы

План

- Малая группа: понятие, функции, структура.
- Классификация малых групп и их сущность.
- Межличностные отношения.
- Групповая интеграция.

Малая группа: понятие, функции, признаки, структура.

- **Малая группа** – немногочисленная группа людей, объединенных общей деятельностью и находящихся в непосредственном личном общении.

Малая группа: понятие, функции, признаки, структура.

- **Функции:**

- Информационная (человек в них получает знания о мире)
- Коммуникативная (строит свои отношения с другими людьми)
- Организационная (организует свою деятельность)
- Ценностная (познает социальные ценности)
- Социализации

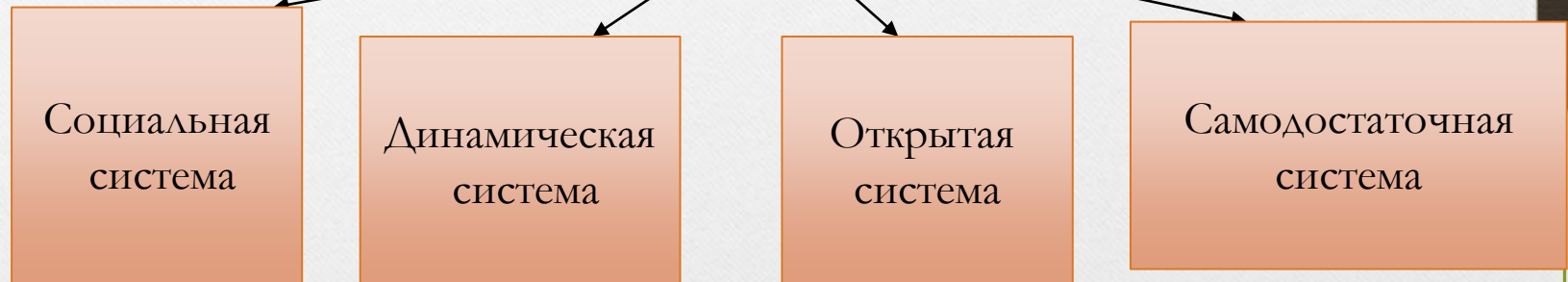
Малая группа: понятие, функции, признаки, структура.

- Признаки:

- Включают от 2-3 до 8-40 человек
- Психологическая общность
- Поведенческая общность (групповые ценности)
- Наличие «мы-чувства» (коллективизм, солидарность)
- Общение и совместная деятельность

Малая группа: понятие, функции, признаки, структура.

- Структура



Классификация малых групп и их сущность.

- **Условные** – объединение людей, не имеющих непосредственных взаимоотношений и контактов друг с другом. Делятся по полу, возрасту, национальности и т.д.
- **Реальные** – объединение людей, связанных между собой определенными отношениями и возникающие в связи с потребностью общества или по желанию включенных в них людей. (ООН, бригада, общество книголюбов и др.)

Классификация малых групп и их сущность.

- **Лабораторные** – созданные социальными психологами для выполнения экспериментальных заданий (подготовка космонавтов)
- **Естественные** – возникают в ходе развития общества и делятся на:
 - **Большие** (расы, нации, мужчины, женщины) и **малые** (пенсионеры, молодежь)

Классификация малых групп и их сущность.

- Первичные, основанные на непосредственном контакте (семья, друзья, команда) и вторичные, где для общения используются посредники (студенты, ученики лицея №4)

Классификация малых групп и их сущность.

- **Формальные** – создаются определенными организациями со специфическими задачами для достижения конкретных целей и с четким распределением статусов и ролей (класс, команда, рабочий коллектив)
- **Неформальные** – добровольные сообщества людей на основе общих интересов, дружеских связей, взаимных симпатий (дворовые компании, друзья, приятели)

Классификация малых групп и их сущность.

- **Группа членства** – это группа, которая рассматривается индивидом как место его пребывания и не влияет на его социальные установки (туристическая, пассажиры, зрители, очередь)
- **Референтные** – это группы, значимые для человека, с которыми он соотносит себя как с эталоном, разделяет их нормы и ценности (семья, спортивная секция, музыкальная группа и др.)

Классификация малых групп и их сущность.

Может быть реальной (одноклассники, друзья) или условной (герои книг, кумиры). **Функции:**

- **Нормативная** состоит во влиянии группы на нормы поведения индивида
- **Сравнительная** заключается в том, что индивид считает нормы группы эталоном поведения, с помощью которых он оценивает себя и других.

Межличностные отношения

- Это сложная система связей личности с группой и каждым ее членом
 - Виды:
 - Официальные – возникают на должностной основе, устанавливаются нормами и правилами.
 - Неофициальные – складываются на базе личных отношений

Межличностные отношения

- **Деловые** – обусловлены выполнением должностных обязанностей.
- **Личные** – обусловлены симпатиями и антипатиями
- **Рациональные** – на первый план выходят знания людей друг о друге.
- **Эмоциональные** – основаны на индивидуальном восприятии.

Межличностные отношения

- Австрийско-американский психолог Якоб Морено обосновал метод социометрии.
- *Социометрия* – измерение отношений внутри группы по критериям, охватывающим наиболее значимые ситуации общения

Групповая интеграция.

- Это состояние группы, характеризующееся признаками психологического единства, ее целостности как социологической общности.
 - *Признаки:*
 - Сложилась дифференцированная система отношений
 - Эти отношения являются нравственными

Групповая интеграция.

- Слои групповой интеграции:

1. Непосредственные контакты основаны на эмоциональном восприятии, приемлемости или неприемлемости.
2. Отношения основаны на совместной деятельности.
3. Отношения основаны на принятии всеми членами группы единых целей групповой деятельности.

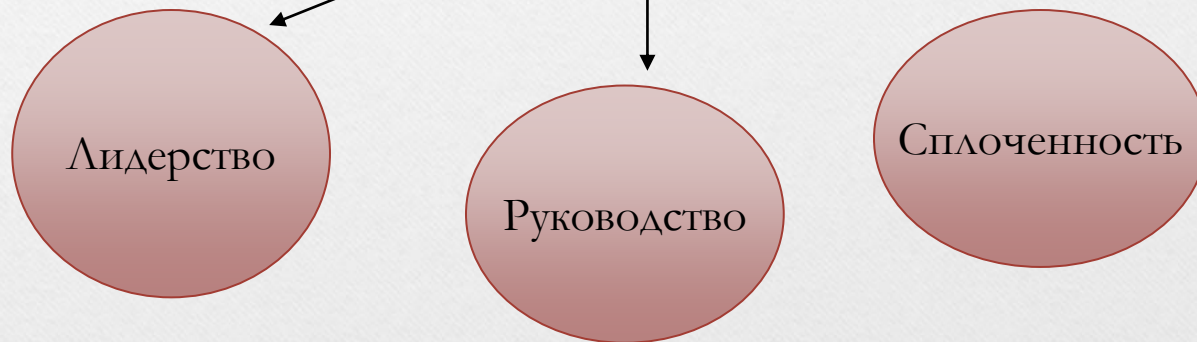
Групповая интеграция.

- *Показатели:*

1. Эмоциональная идентификация
2. Согласованность действий
3. Совпадение представлений, позиций.

Групповая интеграция.

- Факторы:



Групповая интеграция.

-
- Процессы, способствующие групповой интеграции

↓

Возникновение чувства

↓

Конфликтные ситуации
в межгрупповом
соревновании

Групповая интеграция.

- **Негативные последствия:**

1. Процесс деиндивидуализации личности.
2. Ослабление ответственности за поведение («как все, так и я»)
3. Антисоциальный характер группы.

Групповая интеграция.

- Позитивные последствия:
 1. Гуманизм
 2. Доброжелательность
 3. Помощь в трудную минуту
 4. Тактичность
 5. «Командный дух»